

Dokumentnamn Årsredovisning 2024	Dokumenttyp TU	Utgåva Dnr 2025–36
Utfärdare Lena Ahl	Avdelning Ekonomiavdelningen	Säkerhetsklass

Årsredovisning 2024

Förslag till beslut:

Styrelsen för GöteborgsOperan AB föreslås besluta att;

1. Anta årsredovisning för 2024.

Ärendet:

Årsredovisningen är framtagen enligt gällande lagkrav och granskad av våra revisorer. Den är en del av den årliga rapporteringen.

Beslutsunderlag

- Årsredovisning 2024

Dokumentnamn VGR årsredovisning 2024	Dokumenttyp TU	Utgåva Dnr 2025–37
Utfärdare Lena Ahl	Avdelning Ekonomiavdelningen	Säkerhetsklass

VGR årsredovisning 2024

Förslag till beslut:

Styrelsen för GöteborgsOperan AB föreslås besluta att;

1. Anta VGR årsredovisning för 2024.

Ärendet:

VGRs årsredovisning rapporteras i systemet "Plan & Styr" till vår ägare enligt deras riktlinjer. Den är en del av den årliga rapporteringen till vår ägare. Rapporten är granskad av våra revisorer.

Beslutsunderlag

- VGR årsredovisning 2024

Dokumentnamn Hållbarhetsrapport 2024	Dokumenttyp TU	Utgåva Dnr 2025–38
Utfärdare Lena Ahl	Avdelning Ekonomiavdelningen	Säkerhetsklass

Hållbarhetsrapport 2024

Förslag till beslut:

Styrelsen för GöteborgsOperan AB föreslås besluta att;

1. Anta hållbarhetsrapport för 2024.

Ärendet:

Hållbarhetsrapporten är framtagen enligt gällande lagkrav och granskad av våra revisorer. Den är en del av den årliga rapporteringen.

Beslutsunderlag

- Hållbarhetsrapport 2024

Dokumentnamn	Dokumenttyp	Utgåva
Uppföljning internkontrollplan 2024	TU	Dnr 2025–47
Utfärdare	Avdelning	Säkerhetsklass
Lena Ahl	Ekonomiavdelningen	

Uppföljning internkontrollplan 2024

Förslag till beslut:

Styrelsen för GöteborgsOperan AB föreslås besluta att;

1. Styrelsen har tagit del av uppföljning av internkontrollplanen 2024.

Ärendet:

GöteborgsOperans strategiska ledningsgrupp genomförde en riskanalys tillsammans med konsult i november 2023. Utifrån de identifierade riskerna gjordes sedan en internkontrollplan för 2024. Den upprättade Internkontrollplanen för 2024 har under året varit en del i ledningens arbete för att bevaka de risker som bedömts vara extra betydelsefulla.

Varje område har en kontrollägare som ansvarig.

Beslutsunderlag

- Internkontrollplan 2024
- Uppföljning Internkontrollplan 2024



Dokumentnamn	Dokumenttyp	Utgåva
Förslag till resultatdisposition 2024	TU	Dnr 2025–39
Utfärdare	Avdelning	Säkerhetsklass
Lena Ahl	Ekonomiavdelningen	

Resultatdisposition

Förslag till beslut:

Styrelsen för GöteborgsOperan AB föreslås besluta att;

1. Anta resultatdisposition för 2024.

Ärendet:

Styrelsen föreslår att den ansamlade förlusten (kronor):

Balanserad vinst	- 985 115
Årets förlust	- 11 440 086
	-12 425 201

Behandlas så att i ny räkning överföres - **12 425 201**

Dokumentnamn	Dokumenttyp	Utgåva
Riktlinje för oegentligheter	TU	2025–40
Utfärdare	Avdelning	Säkerhetsklass
Lena Ahl	Ekonomiavdelningen	

Riktlinje för oegentligheter

Förslag till beslut:

Styrelsen för GöteborgsOperan AB föreslås besluta att;

1. Fastställa riktlinje för oegentligheter för GöteborgsOperan AB.

Ärendet:

Ny riktlinje för oegentligheter utgår från rutin oegentligheter för Västra Götalandsregionen (RS 2020–06588) som förtydligar process för att förebygga och åtgärda oegentligheter. Utifrån VGR rutin oegentligheter ska varje förvaltning och bolag ta fram lokala verksamhetsanpassade rutiner och handlingsplaner.

I riktlinje för oegentligheter tydliggörs GöteborgsOperans organisation och arbetsprocess för att förebygga oegentligheter och därmed skydda GöteborgsOperan från förtroendeskada. I riktlinjen ingår även en handlingsplan för hantering av misstänkt oegentlighet.

Beslutsunderlag

- Riktlinje för oegentligheter (2025–40)



Dokumentnamn Lönepolicy	Dokumenttyp TU	Utgåva 2025–41
Utfärdare Eva-Lena Nordstierna	Avdelning HR-avdelningen	Säkerhetsklass

Lönepolicy

Förslag till beslut:

Styrelsen för GöteborgsOperan AB föreslås besluta att;

1. Fastställa upprättad lönepolicy för GöteborgsOperan AB.

Ärendet:

Lönepolicyn beskriver hur GöteborgsOperan ABs ska arbeta för att stödja kompetensförsörjningen och karriärutveckling på alla nivåer och bidra till att varje medarbetare uppnår en bra individuell löneutveckling. Lönepolicyn anger även varje medarbetares och chefs ansvar att känna till GöteborgsOperans lönestrategi.

Beslutsunderlag

- Lönepolicy (2025–41)