

Dokumentnamn	Dokumenttyp	Utgåva
Detaljbudget 2024	TU	2023–506
Utfärdare	Avdelning	Säkerhetsklass
Lena Ahl	Ekonomiavdelningen	

Detaljbudget 2024

Förslag till beslut:

Styrelsen för GöteborgsOperan AB föreslås besluta att;

Anta upprättad detaljbudget för 2024.

Ärendet:

2024 års Detaljbudget för GöteborgsOperan ska rapporteras till ägaren Västra Götalandsregionen den 30 november 2023.

Se bifogad bilaga med förslag till Detaljbudget 2024 upprättad enligt anvisningar.



GÖTEBORGS
OPERAN

Dokumentnamn Verksamhetsplan 2024	Dokumenttyp TU	Utgåva 2023-503
Utfärdare Lena Ahl	Avdelning Ekonomiavdelningen	Säkerhetsklass

Verksamhetsplan 2024

Förslag till beslut:

Styrelsen för GöteborgsOperan AB föreslås besluta att;

Anta upprättad Verksamhetsplan för 2024.

Ärendet:

Verksamhetsplanen beskriver verksamhetens mål för 2024 där ägardirektiv, uppdrag och GöteborgsOperans strategi utgör ramen. Målen utgår från den konstnärliga verksamheten, publiken och medarbetarna.

Se bifogad bilaga med förslag till Verksamhetsplan 2024.

Dokumentnamn	Dokumenttyp	Utgåva
Kompetensförsörjningsstrategi 2023–2027	TU	
Utfärdare	Avdelning	Säkerhetsklass
Viveka Fonsmark	HR avdelningen	

Kompetensförsörjningsstrategi 2023–2027

Dnr 2023–390

Förslag till beslut:

Styrelsen för GöteborgsOperan AB föreslås besluta att;

fastställa Kompetensförsörjningsstrategi 2023–2027.

Ärendet:

Enligt det av styrelsen fastställda övergripande strategidokumentet, ska separata strategier tas fram för prioriterade fokusområden. Kompetensförsörjningen är ett sådant område.

GöteborgsOperan står inför ett större generationsskifte, cirka 20% pensionsavgångar fram till 2027. För att kunna hantera detta måste GöteborgsOperan analysera morgondagens behov för att möta uppdraget.

För att kunna vara proaktiva måste GöteborgsOperan ha god förståelse för uppdrag, övergripande mål samt hålla god uppsikt över trender och förändringar i omvärlden.

Syftet med kompetensförsörjningsstrategin är att öka beredskap och förmåga att hantera omvärldens förändrade krav och förväntningar samt att skapa förutsättningar för en lärande organisation, d v s skapa förutsättningar för att vi har rätt medarbetare, med rätt kompetens på rätt plats i rätt tid.